

- Dédoublément des entrants.
 - Les nouvelles grilles horaires intègrent les familles de métiers : Les AFIB, à présent regroupés avec les TP, seront 27 en tout, ce qui supprime un groupe.
 - En EPS, alors qu'il n'y a pas de dédoublement imposé par les textes, il est proposé sur les classes difficiles ; ce qui maintient 3 postes.
 - Le souci de l'humain :
 - Lettres-Histoire : 1 poste à supprimer. Mme SAUZEL est engagée dans le projet ERASMUS+ jusqu'en 2020. Elle pourra finir ce projet. Le poste sera supprimé l'année suivante.
 - Maths-Sciences : 1 départ à la retraite permet la suppression d'un poste. Ce poste sera recréé dans 2 ans.
 - LV Anglais : Plus de dédoublements permettent de créer un BMP de 9h pour un stagiaire ou autre.
 - PSE : Plus de dédoublements permettent également de créer un BMP de 9h.
 - LV Espagnol : Poste en danger mais maintenu grâce à ERASMUS+.
 - Arts Appliqués : Maintien du 3^{ème} poste (non pourvu jusqu'à présent).
 - Musique : Projet de le transformer en poste spécifique national lycée/collège pour pérenniser les heures en ATIM et BTFI.
 - À noter que Mme MONTASSIER a un poste spécifique national, ce qui pérennise la section Lutherie.
 - Construction-Eco : Avec l'ouverture du BAC PRO TEB, création d'un poste 18h (1 poste supprimé l'an dernier).
 - Topo. : Mme PICARD étant à temps partiel, restent 14,5h à M.JEANJEAN, et le BMP de 9h occupé par Mme JEANJEAN est supprimé.
 - Génie Construction : La baisse des effectifs entraîne la baisse des moyens.
 - PAR : Suppression du CAP PAR + M.BOSCH revient à temps plein = suppression du poste (non pourvu) occupé par Mme DA LUZ SOUZA. Les heures de co intervention et de chef d'œuvre sont mises aux enseignants de peinture. La fermeture à long terme d'un second poste n'est pas à l'ordre du jour.
 - Génie Thermique : 18h qui permettaient de créer un poste. Monsieur le Proviseur défend un choix, celui de privilégier le fonctionnement d'une équipe. **A la demande de l'équipe thermique, celle-ci souhaite pérenniser le fonctionnement et la cohésion de l'équipe pédagogique dans l'intérêt des élèves. L'équipe thermique souhaite attendre la mise en place de la réforme pour une ouverture de poste.** M. SANCHEZ est le référent de l'ouverture du lycée à l'international et porteur du projet Erasmus +
 - M. SERAFIN intervient et précise que le dernier collègue arrivé va probablement demander sa mutation l'an prochain, ce qui mettra un poste au mouvement, et qu'il s'agit donc là d'un calcul à court terme.
- Mme FERRIER argumente que les règles doivent être les mêmes pour tous et qu'il faut privilégier les créations et pérennisations de postes. Elle est donc contre ce qu'elle considère comme un chantage.